

- ☐ 민주노조 사수
- ☐ 전력산업공공성 강화
- ☐ 생존권 사수
- ☐ 경영평가 무력화
- ☐ 해고자 원직복직

## 2014년 4월 어느날 KT 사옥, 갑자기 잠겨버린 옥상 비상구 철문 그리고 이어지는 대규모 인력 퇴출계획 발표

작년초 KT는 대규모 인력퇴출을 단행하면서 모든 사옥의 옥상문을 걸어 잠궜다. 자살자가 생겨날 것을 예상하고도, 최소한 사내에서 자살하는 것만큼은 허용하지 않겠다는 회사측의 잔인한 예방 조치였다.

회사가 강구한 자살 예방조치?

2009년 이후 KT에서는 과중한 업무 스트레스로 195명이 사망했고 이 가운데 23명이 자살했다. 그 배경에는 성과연봉제와 자동퇴출제가 있다. 저성과자로 낙인 찍히면 언젠가는 회사를 나갈 수밖에 없다는 중압감이 스스로의 삶을 포기하도록 만들고 있다. 2006년부터 시작된 개인별 경쟁체제의 결과 매년 증가하는 죽음의 행렬, 스트레스성 돌연사까지..



2014년 결국 회사 목표치를 상회하는 8,300여명이 자발적으로 명퇴신청을 한 이유는?

“명퇴를 권유할 때 KT의 모습은 살아있는 지옥의 모습이에요. 2주 동안 매일 한두 시간씩 명퇴를 압박하는 면담을 시켜요. 나는 안 바뀌는데 면담자는 계속 바뀌지요. 지사장, 팀장, 노조 지부장, 노사협력팀에서도 나오고, 계속 상대가 바뀝니다. 그들은 특별하게 교육을 받은 사람이에요. 왕따 때문에 못 견딘 거죠. 예를 들어 저녁에 회식이 있는데 저 한테는 안 알려 준다거나, 같이 저녁식사를 하기로 했었는데 못하겠다고 다음에 하자거나, 그런거죠. 가장 괴로운 건 저를 도와준 사람이 직접 피해를 받는 거예요” (2014.11.15 프레스인 인터뷰)

그런데..왜? 불법적인 대량 해고를 그대로 받아들입니까?

“성과연봉제라는 개인별 경쟁체제가 도입된 후 직장 동료는 사라지고 서로 적대적인 경쟁상대만 남게 되었죠. 그렇게 파편화된 개인들이 막강한 회사를 상대로 저항하기란 기대하기 어려워요. 이런 현장에 변화가 없는 한 개인적으로 소송해서 복직한다 한들 다시 해고 될 게 뻔하기 때문에 아예 포기하는 겁니다.”

“모든 부조리가 시작된 건 회사가 지원하는 노동조합 집행부가 들어선 다음부터 였어요. 그 어용 집행부가 회사가 요구하는 대로 성과연봉제와 자동퇴출제를 받아들인 후 현장은 더 이상 돌이킬 수 없게 되었죠.”

## 어용노조 설립과 자동해고의 교과서.

정부와 자본은 KT에 진행했던 것과 동일한 시나리오를 모든 공공기관에 적용하여 성과임금제와 자동퇴출제를 정착시키려 하고 있다. 발전현장은 ‘어용노조 설립’을 완료하고, 이제 그들의 야욕을 2015년에 완료 하려 하고 있다.

**어용노조설립 → 성과임금제 도입 → 간부직원 대량 해고 → 직원 해고와 상시적 구조조정**

회사가 어용노조 집행부를 탄생시킴 (당시에는 복수노조가 아니었음)

KT 노조를 관리하는 **회사 문건** 들 (발전회사의 문건들도 확보 되어있다)

| 조합원총회관련 홍보전략                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2006년 전국대의원 대회 관련 주요사항                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 목 표<br><input type="radio"/> 규정개정 당위성 전파<br><input type="radio"/> 전대무산에 따른 반집행부 집중 공격<br><input type="checkbox"/> 활용대상<br><input type="radio"/> 전사판 : 지역별 필진 이용<br><input type="radio"/> 노조홈페이지 : 정보분석반 작업<br><input type="radio"/> 노조간부 : 여론선도자 활용<br>.....<br><input type="checkbox"/> 주의사항<br><input type="radio"/> 부당노동행위 저축 시비 주의 | <input type="checkbox"/> 일시 : 2006.3.22 - 3.24<br>.....<br><input type="checkbox"/> <b>회사안 처리 안전</b><br><input type="radio"/> 해고자 재명 및 신분보장기금 지급 중단<br><input type="radio"/> 임금제도 개선을 통한 고용안정 보장<br><input type="radio"/> 규약개정에 관한 사항 부결<br><input type="radio"/> 쟁의발생안 상정시 부결<br>.....<br><input type="checkbox"/> 주의사항<br><input type="radio"/> 부당노동행위 저축 시비 주의 |

노조 홈페이지에 회사측 정보 분석반이 글을 올리고, 댓글을 달며 여론을 조성했고, 노조 간부들을 회사의 여론을 전파시키는 확성기로 썼으며, 노동조합 대의원 대회 관리 문건에는 ‘회사안’이라고 대놓고 표기 하고 있다.

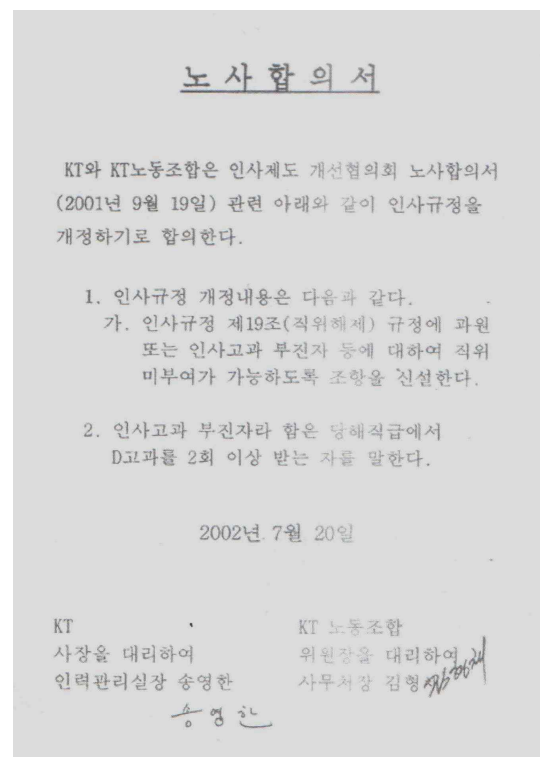
## KT가 교환원만 정리해고 한 거라구요?

아닙니다. 명예퇴직을 강요하여 명퇴를 시키고, 명퇴를 거부한 간부직, 사무직, 기술직등을 닥치는 대로 해고 했습니다. 퇴출인력관리 파일(CP-PROFILE)을 작성하여 퇴출 시기를 정해 놓고 퇴출 시켰습니다.

본사 문\*\* 부장이 작성한 2006년 퇴출대상자 명단

- 네 번째 CP폭로 문건 중(中) / 명)

| 114 | 민동 | 상판팀 | 2급<br>간부직 | 3급<br>간부직 | 부진자 | 총합계   |
|-----|----|-----|-----------|-----------|-----|-------|
| 30  | 86 | 405 | 9         | 113       | 359 | 1,002 |



D고과를 2회이상 받은자 - 직위미부여